

RAPPORT RSE EUDONET

2022



Mars 2023

Votre interlocuteur :

Hortense Desvilles

DRH du groupe Eudonet

| | |
|--------------------------|----------------------|
| Rapport RSE Eudonet 2022 | |
| Date : 03/2023 | Auteur : DRH Eudonet |
| Page : 1/19 | Version : 1 |

| | |
|--|------------------|
| A PROPOS D'ÉUDONET..... | 4 |
| LA RSE UNE STRATEGIE LONG TERME | 5 |
| NOTRE GOUVERNANCE DE LA RSE..... | 5 |
| PERIMETRE DU RAPPORT | 5 |
| EVALUATION ET CERTIFICATION PAR DES TIERS | 5 |
| CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU | 6 |
| NOS PARTIES PRENANTES ET LEURS ENGAGEMENTS..... | 8 |
| SALARIE.E.S ECOUTE, PARTICIPATION ACTIVE ET ENGAGEMENT..... | 8 |
| CLIENTS : ECOUTE ET RECHERCHE PERMANENTE DE LA SATISFACTION CLIENT | 8 |
| FOURNISSEURS : LES ENGAGER DANS LA POLITIQUE RSE | 8 |
| EVALUATION ECOVADIS 2022 | 9 |
| | |
| <u>PILIER 1 : PROPOSER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ENRICHISSANT ET INCLUSIF</u> | <u>10</u> |
| | |
| DEVELOPPER LA PERFORMANCE SOCIALE DE L'ENTREPRISE..... | 10 |
| S'APPUYER SUR L'EXPERIENCE COLLABORATEUR DES SALARIE.ES D'ÉUDONET | 11 |
| FAVORISER LA DIVERSITE ET RENFORCER L'INCLUSION EN LUTTANT CONTRE LES DISCRIMINATIONS..... | 12 |
| METTRE EN ŒUVRE DES PRATIQUES MANAGERIALES ETHIQUES | 13 |
| PERMETTRE A CHACUN DE TROUVER SA PLACE : ÉUDONET ENTREPRISE INCLUSIVE | 13 |
| GARANTIR LA SANTE, LA SECURITE DE CHACUN ET L'ÉQUILIBRE DES TEMPS DE VIE | 13 |
| RENFORCER TOUJOURS L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES | 14 |
| | |
| <u>PILIER 2 : SOUTENIR UNE ECONOMIE DECARBONÉE ET PRÉSERVER LES RESSOURCES.....</u> | <u>15</u> |
| | |
| S'ENGAGER POUR UN NUMÉRIQUE RESPONSABLE | 15 |
| 4 AXES POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE | 15 |
| BILAN CARBONE 2022 | 16 |
| | |
| <u>PILIER 3 : PROMOUVOIR UNE CONDUITE DES AFFAIRES RESPONSABLE.....</u> | <u>17</u> |
| | |
| APPLIQUER AU QUOTIDIEN LA CHARTE ETHIQUE DES AFFAIRES..... | 17 |
| PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LA CORRUPTION | 18 |
| GARANTIR LA CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS..... | 18 |
| SENSIBILISER LES SALARIEE.S..... | 18 |
| | |
| <u>PILIER 4 : DÉVELOPPER UNE EMPREINTE SOCIÉTALE POSITIVE.....</u> | <u>19</u> |
| | |
| ENCOURAGER LA VIE ASSOCIATIVE PAR LE CONGE ENGAGEMENT | 19 |
| ENCOURAGER LES INITIATIVES SOLIDAIRES DES SALARIE.ES | 19 |
| ENCOURAGER LA DIVERSITÉ DANS LE MONDE DU NUMÉRIQUE..... | 19 |

Chez Eudonet, notre raison d'être nous enjoint à aider les organisations à se consacrer à leur mission et à développer une connexion unique à l'autre. Dans cette trajectoire, la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) fait donc partie intégrante de notre mission et est en lien avec nos valeurs : Humilité, Collaboration, Agilité, Performance.

Notre vision de la RSE implique une approche durable et éthique de la gestion des affaires, qui prend en compte les impacts économiques, environnementaux et sociaux de nos actions. La RSE est un élément crucial de la réussite à long terme de notre entreprise qui nous permet de créer de la valeur pour toutes nos parties prenantes, incluant nos salarié.e.s, nos clients et nos fournisseurs, tout en contribuant à un avenir plus durable et prospère pour tous. Conscients de nos impacts, nous travaillons à minimiser les impacts négatifs et maximiser les impacts positifs que nous avons sur le monde qui nous entoure.

En encourageant nos salariée.s à agir de manière éthique et responsable, nous créons une culture d'entreprise positive axée sur la collaboration et la performance permettant d'atteindre nos objectifs communs.

Ensemble, travaillons pour construire un avenir plus durable et prospère pour tous.



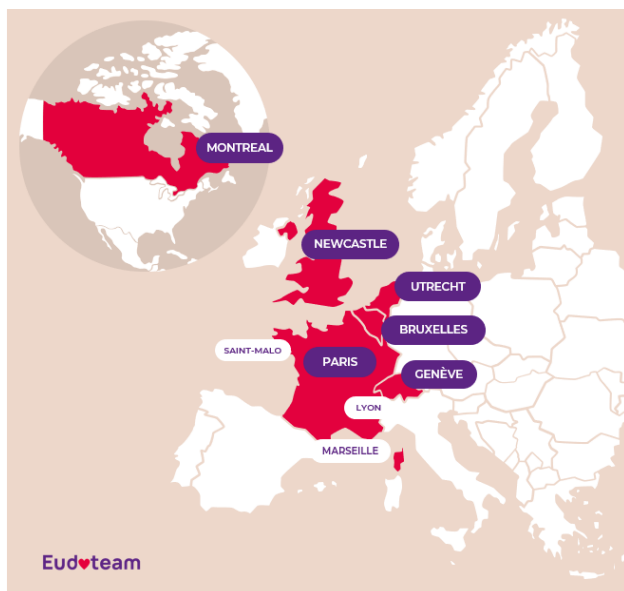
Antoine Henry
Président du Groupe Eudonet

A PROPOS D'EUDONET

Depuis plus de 20 ans, Eudonet propose des solutions de logiciels dédiées aux entreprises, aux organisations publiques, au monde éducatif et caritatif et aux administrations de toutes tailles en France, en Europe (Angleterre, Pays-Bas) et au Canada. A la fois éditeur et intégrateur de solutions logicielles, Eudonet accompagne ses clients tout au long de leur projet.

Eudonet a acquis une connaissance approfondie du métier de ses clients. Cette démarche a permis à Eudonet de « verticaliser » son offre en proposant des solutions adaptées aux besoins spécifiques des différents secteurs. Eudonet accompagne chaque jour plus de 1 500 clients et a pour ambition de devenir l'éditeur européen leader du CRM sur ses marchés de prédilection : Secteur Public, Enseignement Supérieur & Recherche, Organisations professionnelles, Secteur Associatif.

Eudonet compte 230 salarié.e.s à travers le monde partageant des valeurs fortes au service de ses clients : humilité, agilité, collaboration, performance.



-  **230** collaborateurs
-  **1 500** clients dans 20 pays
-  **53 000** utilisateurs
-  **28 M€** de chiffre d'affaire
-  **23 ans** à votre service

Éditeur référencé
UGAP-SCC



LA RSE UNE STRATEGIE LONG TERME

Notre vision de la responsabilité sociale, sociétale et environnementale dicte notre action : contribuer au développement durable. Un développement qui répond aux besoins présents sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins.

Depuis 2017, nous nous engageons dans une politique volontariste de RSE pour une société plus solidaire, inclusive et durable aux côtés de notre actionnaire, en collaboration avec notre écosystème, et avec beaucoup d'humilité sur le chemin à parcourir.

Notre stratégie RSE s'articule autour de 4 piliers :

- Proposer un environnement de travail enrichissant et inclusif pour chacun
- Promouvoir une conduite des affaires responsable
- Soutenir une économie décarbonée et préserver les ressources
- Contribuer à une empreinte sociétale positive

NOTRE GOUVERNANCE DE LA RSE

Notre stratégie RSE est au cœur de la stratégie globale du groupe Eudonet. Elle fait l'objet d'un pilotage rigoureux qui implique personnellement chaque membre du comité exécutif du groupe Eudonet. Chacun.e intègre dans son périmètre la responsabilité de mettre en œuvre la politique RSE du groupe. Les plans d'actions sont suivis mensuellement sous la coordination de la DRH Groupe.

Notre actionnaire Montagu s'engage activement et évalue annuellement la mise en œuvre de la politique RSE du groupe Eudonet.

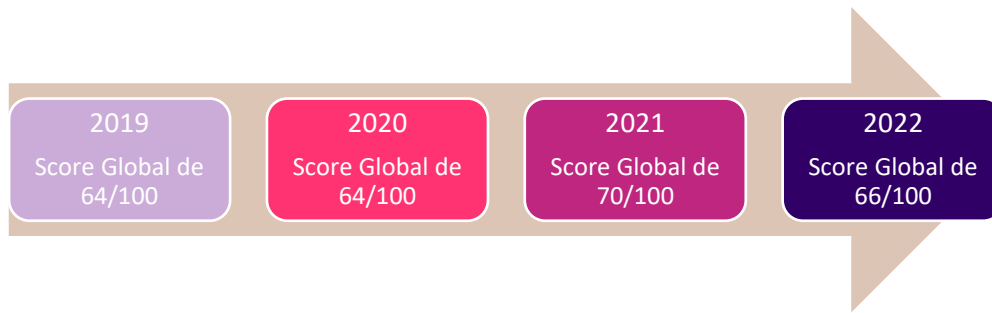
PERIMETRE DU RAPPORT

Ce rapport concerne Eudonet France sur la période de l'année civile 2022.

EVALUATION ET CERTIFICATION PAR DES TIERS

Depuis 2019, nous avons fait le choix de faire d'une **évaluation externe globale de notre politique RSE**. En partenariat avec la plateforme de notation développement durable **EcoVadis** nous cherchons, avec humilité et exigence, à

améliorer en continu notre exigence de développement et de performance environnementale, sociale et éthique.



En 2022, nous avons réalisé **notre premier bilan carbone Eudonet Groupe** avec notre partenaire HelloCarbo. La mesure certifiée de notre empreinte carbone sur les scope 1, 2 et 3 nous permet de connaître en détail nos activités les plus émettrices de gaz à effet de serre générées de manière directe et indirecte par nos différentes activités.

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

Nous pensons que chacune de nos actions au quotidien, à court et moyen terme a un impact sur nos salarié.e.s, sur nos clients et nos fournisseurs ainsi que sur l'environnement. Il est de notre responsabilité que nos engagements RSE répondent, à la hauteur de nos moyens et dans notre périmètre, aux objectifs de développement durable de l'ONU.

| | |
|---|--|
|  <p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p> | <p>Promouvoir le bien-être, santé et sécurité au travail de chaque salarié.e.s d'Eudonet,</p> <p>Engager chacun de nos fournisseurs dans cette démarche</p> <p>Contribuer à l'équilibre vie privée-vie professionnelle de chacun.e</p> |
|  <p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p> | <p>Permettre à chaque salarié.e de bénéficier d'au moins 6 jours par an pour sa monter en compétences</p> <p>Proposer des opportunités de stage et l'expérience professionnelle pour les jeunes et les personnes en reconversion.</p> |
|  <p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p> | <p>Garantir une égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les homme</p> <p>Sensibiliser et former à la lutte contre le sexisme, les discriminations et le harcèlement</p> <p>Engager nos fournisseurs dans cette démarche.</p> |
|  <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> | <p>Respecter la charte de l'OIT</p> <p>Intégrer dans la prise de décision du choix des fournisseurs les critères d'impacts environnementaux et de respect des droits de l'homme.</p> <p>Engager nos fournisseurs dans cette démarche.</p> |
|  <p>10 INÉGALITÉS RÉDUITES</p> | <p>Sensibiliser les salarié.es au handicap en situation professionnelle,</p> <p>Développer l'accompagnement et l'insertion des personnes en situation de handicap ou de fragilité,</p> <p>Promouvoir la diversité par une politique de recrutement inclusive.</p> |
|  <p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> | <p>Réduire à la source l'impact environnemental de nos activités,</p> <p>Développer des comportements éco-responsables dans les pratiques professionnelles,</p> <p>Mettre en place une politique de gestion des déchets et du recyclage,</p> <p>Sensibiliser l'ensemble des parties prenantes : salarié.e.s, fournisseurs, clients, partenaires.</p> |
|  <p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> | <p>Prendre des engagements de réduction de l'empreinte carbone d'Eudonet,</p> <p>Sensibiliser les salarié.es aux comportements éco-responsables.</p> |

NOS PARTIES PRENANTES ET LEURS ENGAGEMENTS

SALARIE.E.S ECOUTE, PARTICIPATION ACTIVE ET ENGAGEMENT

Au travers d'un baromètre social annuel, les salarié.e.s sont invité.e.s à s'exprimer sur leur expérience collaborateur chez Eudonet. La Direction s'appuie alors sur les réponses pour orienter et ajuster les priorités de la politique ressources humaines.

Un groupe de salarié.e.s engagé.e.s a créé « EudoGreen » a pour but de sensibiliser et encourager les comportements éco-responsables de l'EudoTeam.

CLIENTS : ECOUTE ET RECHERCHE PERMANENTE DE LA SATISFACTION CLIENT

Eudonet et ses clients s'engagent mutuellement pour favoriser un monde plus responsable tout en partageant les mêmes valeurs. A travers des rencontres, des questionnaires de satisfaction, Eudonet intègre les attentes des clients et des utilisateurs pour répondre au mieux à leurs besoins.

FOURNISSEURS : LES ENGAGER DANS LA POLITIQUE RSE

Eudonet implique ses fournisseurs dans une démarche RSE en promouvant l'application des principes d'achats responsables et tout en leurs proposant d'adhérer à notre **charte des achats responsables Eudonet** et, pour les cabinets de recrutement à notre **Charte recrutement Eudonet**.

EVALUATION ECOVADIS 2022

Eudonet fait partie du top 5% des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Programmation informatique ; conseils et activités connexes.



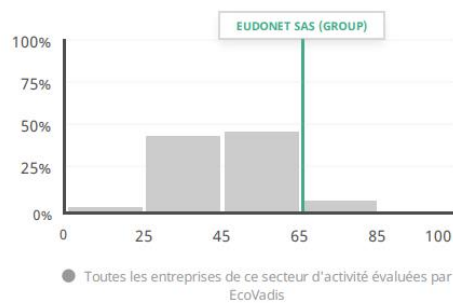
PERFORMANCE EN MATIÈRE DE RSE

Détail du score

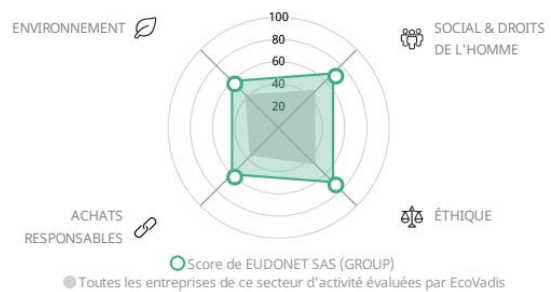
Performance en matière de RSE ● Insuffisante ● Partielle ● Modérée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



PILIER 1 : PROPOSER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ENRICHISSANT ET INCLUSIF

En 2022, Eudonet « fait partie du top 9% des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Programmation informatique ; conseils et activités connexes sur le pilier social et droit de l'homme.

DEVELOPPER LA PERFORMANCE SOCIALE DE L'ENTREPRISE

Nous sommes convaincu.es que la performance sociale va de pair avec la performance économique de l'entreprise L'ambition de la politique RH d'Eudonet : créer, soutenir les conditions de la réussite de chacun pour la performance économique et sociale d'Eudonet.

- Ecouter et comprendre vos besoins pour définir une politique RH au plus près de l'activité
- Accompagner les changements et la mise en œuvre de la stratégie, soutenir la politique d'acquisition d'Eudonet.
- Développer l'image d'employeur d'Eudonet pour recruter, fidéliser les talents. Un plan de recrutement ambitieux
- Développer les compétences de chacun par un plan de formation favorisant le co-investissement.
- Mettre en œuvre des pratiques managériales éthiques
- Construire une culture de la performance et de la reconnaissance équitable alignée sur les objectifs d'Eudonet
- Engager une politique de responsabilité sociale ambitieuse : environnement, égalité professionnelle, handicap.
- Poursuivre des relations constructives avec les représentants du personnel
- Investir dans des conditions matérielles de travail de qualité
- Une politique d'administration du personnel et un traitement de la paie impeccable

S'APPUYER SUR L'EXPERIENCE COLLABORATEUR DES SALARIE.ES D'EUDONET

Tous les ans les salarié.es s'expriment sur leur expérience salarié.es à travers un questionnaire sur les sujets qui comptent : communication, organisation du travail, relations professionnelles et managériales, conditions de travail, rémunération, évolution professionnelle. Le Comité de Direction s'appuie sur les résultats pour orienter, ajuster sa politique ressources humaines et les priorités pour le nouvel exercice.

HUMILITÉ En mettant en place un environnement dans lequel tout le monde peut s'exprimer et partager son point de vue en sachant qu'il sera écouté et considéré. Une approche qui vaut aussi bien en interne qu'avec nos interlocuteurs externes, idéale pour faire émerger de nouvelles idées et grandir. Un sentiment partagé par nos salarié.es :

66% estiment pouvoir remettre en question la façon dont les choses sont faites habituellement.

COLLABORATION - *fort esprit d'équipe*

Un élément décisif dans la réussite des projets clients qui repose sur la mobilisation et la bonne coordination de plusieurs équipes.

92% des salarié.es se sentent bien intégrés chez Eudonet.

89% sont satisfait.es de l'ambiance de travail.

AGILITÉ - Elle est la faculté à suivre l'évolution métiers de ses clients, à s'adapter à de nouvelles technologies ou encore à mettre en place de nouvelles méthodes de projets.

82% des salarié.es ont répondu être encouragé.es à prendre des initiatives.

PERFORMANCE - *la réussite des projets*

75% des salarié.es ont suffisamment d'autonomie et de marges de manœuvre pour réaliser les objectifs qui leur ont été fixés.

FAVORISER LA DIVERSITE ET RENFORCER L'INCLUSION EN LUTTANT CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Signataire de la charte de la Diversité, nous respectons sans concession les principes de non-discrimination notamment en matière d'embauche, d'avancement et de formation professionnelle.



Notre politique de recrutement inclusive formalise nos engagements. Nous nous attachons à :

- Sensibiliser et former l'ensemble de nos salarié.e.s à la lutte contre les discriminations et à la promotion de l'égalité des chances et la diversité dans le recrutement,
- Veiller à assurer la transparence et l'objectivité dans le traitement des dossiers de candidatures durant toutes les étapes du recrutement,
- Refuser pendant toute la phase de sélection de collecter et/ou prendre en compte toute donnée qui n'aurait pas un lien direct et nécessaire avec l'appréciation des aptitudes professionnelles du candidat et/ou sa capacité à occuper l'emploi proposé,
- Informer systématiquement les candidats dès réception de leur candidature sur leur droit d'accès, de modification et de suppression de leur candidature,
- Traiter toutes les plaintes et réclamations de la part des candidats qui s'estimeraient discriminés.

Dans notre lutte constante contre les toutes discriminations, nous organisons des actions de sensibilisation auprès de nos salarié.e.s appelées EudoWeek. Ces semaines sont organisées autour d'une thématique particulière : Egalité professionnelle, Situation de Handicap, Lutte contre les Discriminations, ...) permettant d'établir cet environnement de travail inclusif.

METTRE EN ŒUVRE DES PRATIQUES MANAGERIALES ETHIQUES

87% des répondants à Expérience collaborateurs déclare être satisfaits de relations avec leur manager direct.

Chez Eudonet, la qualité managériale est un pilier de la qualité de vie au travail et de la qualité du travail. Des formations au management permettent de partager une mission, des valeurs et des façons d'exercer le management.

PERMETTRE A CHACUN DE TROUVER SA PLACE : EUDONET ENTREPRISE INCLUSIVE

Nous avons pour ambition de développer notre politique handicap afin de permettre à chacun.e de s'épanouir et de se développer dans l'entreprise.

Notre politique s'appuie sur 4 axes :

- Développer l'emploi direct de personnes en situation de handicap en CDI, en stage et en alternance. Nos postes sont ouverts à tous.tes les candidat.e.s, sans distinction de genre, handicap, formation, origine ou culture,
- Sensibiliser les salarié.e.s aux situations de handicap et accompagner cas échéant la reconnaissance-handicap et la mise en place de compensation adapté.
- Contribuer à une société inclusive au travers de diverses actions externes.
- Développer des partenariats fournisseurs avec le secteur adapté et protégé.

GARANTIR LA SANTE, LA SECURITE DE CHACUN ET L'EQUILIBRE DES TEMPS DE VIE

Depuis janvier 2022 Eudonet a mis en place une charte télétravail généralisant la pratique du télétravail à tous les salarié.e.s 2 ou 3 jours par semaine.

Même si, en raison de son activité essentiellement de bureaux, Eudonet ne considère être exposé à aucun risque professionnel important ou dangereux, nous mettons un point d'honneur à garantir la santé et la sécurité de nos salarié.e. De

bonnes conditions de travail et la prise en compte des facteurs humains, sont des objectifs permanents au même titre que la performance économique et le respect de l'environnement.

Le **Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels** recense tous les risques professionnels et psychosociaux. Il est rédigé en collaboration avec les représentants du personnel au CSE.

Dans notre organisation, le droit à la déconnexion était déjà un usage de longue date, un élément de culture. La **Charte du Droit à la Déconnexion** permet de préserver et protéger ce sain équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pour le bien-être de chaque femme et homme de l'entreprise.

En 2022, notre taux d'absentéisme s'élevait à seulement 4,17% et de 2,39% hors arrêts longs.

RENFORCER TOUJOURS L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Nos équipes sont composées à 35% de femmes. 34% des managers sont également des femmes.

Chez EUDONET, même si l'égalité professionnelle existe de fait dans notre culture, nous savons que nous devons toujours être vigilant.es à lutter contre les stéréotypes. Tous les ans, en mars à l'occasion de la journée mondiale des droits des femmes, depuis 2020 nous organisons une **EudoWeek EudoEgalités** pour sensibiliser les salarié.e.s. sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, la lutte contre sexisme ordinaire et toutes les discriminations.

L'index d'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes permet d'évaluer la maturité de l'entreprise en particulier sur les écarts de rémunération. Chez Eudonet à poste équivalent, les salarié.e.s ont une rémunération équivalente.

| Année | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| Score | 75/100 | 76/100 | 88/100 | 92/100 |

PILIER 2 : SOUTENIR UNE ECONOMIE DECARBONNEE ET PRESERVER LES RESSOURCES

S'ENGAGER POUR UN NUMERIQUE RESPONSABLE

Le secteur de l'informatique est reconnu comme un secteur gourmand en énergie. En 2007, 2% des émissions globales de CO₂ sont imputables aux TIC. Notre entreprise mène une réflexion concernant le moyen de réduire son impact sur l'environnement. La réduction de l'impact direct de nos activités doit permettre d'accompagner nos clients à répondre à leurs propres objectifs environnementaux. Nos engagements passent aussi par la modification des comportements professionnels de chacun au quotidien, plus écoresponsables. Cette ambition, de long terme, demande effort et exigence de chacun.

Les principaux risques environnementaux de nos activités sont liés à :

- La consommation d'énergie liée aux équipements informatiques et électroniques,
- La consommation d'énergie liée aux données informatiques,
- Les déchets d'équipements électriques et électroniques,
- L'empreinte liée aux activités professionnelles des salarié.e.s,
- L'empreinte des locaux,
- L'empreinte liée aux déplacements professionnels.

4 AXES POUR REDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Nous sommes engagé.es à réduire notre empreinte environnementale autour de 4 axes :

- Réduire à la source, en intégrant dès les processus d'achat une réflexion sur l'impact environnemental de nos activités,
- Développer des comportements éco-responsables dans les pratiques professionnelles,
- Mettre en place une politique de gestion des déchets et du recyclage,
- Sensibiliser l'ensemble des parties prenantes : salarié.e.s, fournisseurs, clients, partenaires.

BILAN CARBONE 2022

Selon l'évaluation externe d'Ecovadis sur le pilier Environnement en 2022 Eudonet « **fait partie du top 21% des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Programmation informatique ; conseils et activités connexes** » En France, en 2022, Eudonet a émis 763 tonnes de CO₂ soit une moyenne de 4,8 tonnes de CO₂ émis par employé.e.s. C'est 77% de moins que les entreprises du secteur. 52% des émissions d'Eudonet est lié aux usages numériques, principalement l'utilisation de nos solutions par nos clients.



PILIER 3 : PROMOUVOIR UNE CONDUITE DES AFFAIRES RESPONSABLE

Sur le volet éthique des affaires, selon l'évaluation 2022 d'Ecovadis, Eudonet fait partie du **top 14% des entreprises évaluées par EcoVadis** dans le secteur d'activité Programmation informatique ; conseils et activités connexes.

Dans le respect de nos valeurs, Humilité, Collaboration, Agilité et Performance, notre responsabilité économique sociale et environnementale se décline dans toutes les activités de notre groupe avec ses parties prenantes.

Cela se traduit par un code de conduite irréprochable que nous avons formalisé avec **notre charte éthique** mais également avec notre **politique d'achats responsables**. Nous avons également formalisé une **charte informatique** et notre **Règlement de Gestion des Protections des Données** qui s'inscrivent dans une démarche pour une éthique de l'information responsable.

APPLIQUER AU QUOTIDIEN LA CHARTE ETHIQUE DES AFFAIRES

Au travers de notre Charte Ethique formalisée depuis 2018, nous sommes engagé.es sur :

- Respecter la concurrence et les fournisseurs,
- Garantir la confidentialité des informations,
- Eviter les conflits d'intérêt et les risques de corruption,
- Gérer les opérations financières avec transparence,
- Protéger les actifs d'Eudonet,
- Agir en cas de constatation d'actes répréhensibles.

Nous portons une attention particulière à ce que chaque salarié.e.s agisse au quotidien en respectant les valeurs d'humilité, collaboration, agilité et performance entre les équipes, avec les clients, les fournisseurs et plus largement toutes les parties prenantes de l'entreprise.

Chaque salarié.e contribue par ces actes à façonner la responsabilité sociétale de notre entreprise. Ces valeurs d'intégrité nous incitent à conduire notre

activité de manière responsable, transparente et éthique ainsi qu'à garantir la pérennité de notre développement.

PREVENIR ET LUTTER CONTRE LA CORRUPTION

Dans le prolongement de sa Charte Ethique, Eudonet s'est dotée depuis 2018, d'une **procédure de recueil des alertes et protection des lanceurs d'alerte**. Cette charte garantit la confidentialité du lanceur d'alerte qui fait remonter la constatation d'un acte répréhensible, et d'améliorer la transparence et la lutte contre la corruption au sein de notre organisation. En 2022, aucune alerte n'a été remontée.

GARANTIR LA CONFIDENTIALITE DES INFORMATIONS

Les salarié.e.s Eudonet peuvent être amené.e.s à détenir des informations appartenant à notre organisation, à nos partenaires, clients ou fournisseurs qui doivent demeurer confidentielles. Il appartient à chacun de veiller à ce que ces informations ne soient pas diffusées à l'extérieur du groupe Eudonet au-delà des seuls personnes ayant un besoin légitime d'en avoir connaissance.

Chaque salarié.e est informé.e de ses obligations de confidentialité, formalisé par la Charte Informatique mettant en exergue les obligations du RGPD.

SENSIBILISER LES SALARIEE.S

Dans la lignée de nos engagements pour une éthique des affaires responsable, en 2022 nous avons organisé une semaine pour s'informer et agir au quotidien sur la prévention des risques de corruption, le respect du RGPD et la sécurité informatique.

PILIER 4 : DEVELOPPER UNE EMPREINTE SOCIETALE POSITIVE

L'engagement de tous et toutes est nécessaire pour maximiser la contribution sociétale d'Eudonet.

ENCOURAGER LA VIE ASSOCIATIVE PAR LE CONGE ENGAGEMENT

De nombreux bénévoles ont du mal à concilier leur engagement associatif avec leur activité professionnelle. Le nouveau congé, créé par la loi Egalité et citoyenneté du 27 janvier 2017, facilite l'exercice de ces responsabilités en accordant une autorisation d'absence non rémunérée de 6 jours ouvrables maximum par an. Dans le cadre de notre politique RSE, Eudonet propose aux salariés ayant des responsabilités associatives de bénéficier de 2 jours rémunérés par an.

ENCOURAGER LES INITIATIVES SOLIDAIRES DES SALARIEES

Nous soutenons nos salarié.e.s dans leurs pratiques citoyennes et collectives en donnant aux salariés du temps ou l'accès aux outils de communication de l'entreprise. En 2022, une 15aine de salarié.es ont pu ainsi participer à la course **Imagine For Margo** et lever des fonds pour la recherche contre les cancers pédiatriques.

ENCOURAGER LA DIVERSITE DANS LE MONDE DU NUMERIQUE

Eudonet est signataire depuis 2021 du **Manifeste Femmes du Numérique**. Nous avons participé à la Commission Inclusion de Numéum dans le but de promouvoir les femmes dans les métiers du numérique. En 2022, Eudonet France est au-dessus de la moyenne nationale des femmes dans les métiers de l'IT et techniques avec une présence de 19% de celles-ci à ces postes clés.

